

obesunne^o



2026



Bereit für die Zukunft

Liebe Leserin, lieber Leser

Die Obesunne steht jeden Tag vor neuen Herausforderungen. Im Pflegealltag erwarten unsere Bewohnerinnen und Bewohner von unseren Mitarbeitenden eine ebenso professionelle wie engagierte und herzliche Arbeit. Zugleich blickt die Obesunne strategisch nach vorn und stellt die Weichen für eine erfolgreiche Zukunft.

In unserer schnelllebigen Zeit stellen wir uns Fragen der Digitalisierung, treffen Entscheidungen zur Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit, suchen Kooperationen mit regionalen Partnerinnen und Partnern und möchten damit das Vertrauen unserer Kundinnen und Kunden Tag für Tag bestätigen. Die Bandbreite der Themen, mit denen wir uns beschäftigen, reicht dabei von Unterhaltsarbeiten an unseren Gebäuden bis zur Ausrichtung der Obesunne als attraktiver Lehrbetrieb, von einer hochwertigen Gastronomie bis zu unserer Weiterentwicklung als Kompetenzzentrum für das Alter.

Wir danken für das grosse Vertrauen, das der Obesunne von allen Seiten entgegengebracht wird, und ebenso für das grosse Engagement unseres 201-köpfigen Teams.

Igor Batarelo
Präsident Stiftungsrat

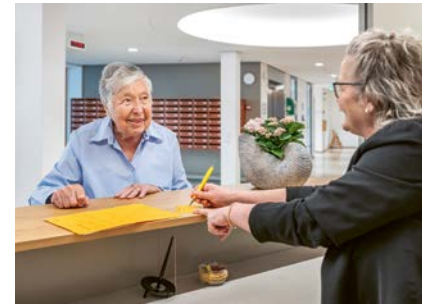
Reto Wolf
Geschäftsführer

Inhalt

- 3 Bereit für die Zukunft
- 5 Jeder Mensch ist einzigartig
- 6 Attraktiv für junge und erfahrene Menschen
- 9 Die Obesunne als Quartierzentrum
- 10 Innovation und Kooperation
- 15 Gastronomie für alle
- 16 Werte erhalten und für die Zukunft bauen
- 18 Die Obesunne online
- 20 Bilanz
- 21 Erfolgsrechnung
- 22 Statistik
- 23 Stiftung



In der Obesunne zählt der persönliche Kontakt



Jeder Mensch ist einzigartig

Die 1963 gegründete Obesunne hat sich zu einer bedeutenden Institution der Altersversorgung und zu einem der grössten Arbeitgeber in Arlesheim entwickelt. Rund 201 Mitarbeitende aus 32 Nationen engagieren sich täglich für 122 Bewohnerinnen und Bewohner, Mieterinnen und Mieter von 90 Alterswohnungen, 16 Kundinnen und Kunden des Pflege-nahen Wohnens sowie zahlreiche Gäste. Sie gewährleisten eine professionelle Betreuung rund um die Uhr und ermöglichen ein möglichst selbstbestimmtes Leben im Alter.

Grundlage unserer Arbeit sind Fachkompetenz, hohe Qualitätsstandards sowie ein respektvoller und wertschätzender Umgang. Die Einzigartigkeit jedes Menschen steht dabei im Zentrum. Wir fördern individuelle Ressourcen, achten die Autonomie und begleiten auch in schwierigen Lebensphasen bis hin zu einem würdevollen Lebensende. Der enge Austausch mit Angehörigen ist dabei ebenso wichtig wie die sorgfältige Abstimmung der Betreuungsangebote.

In der Geschäftsleitung gab es einen Generationenwechsel: Seit Juni 2026 ist Anton Schärli Leiter Verwaltung und damit Mitglied der Geschäftsleitung. Er übernimmt die Nachfolge von René Zeller, der nach fast 19-jähriger engagierter Tätigkeit pensioniert worden ist.



Attraktiv für junge und erfahrene Menschen

Mit fortschrittlichen Anstellungsbedingungen, die die Anforderungen einer Pflegeeinrichtung ebenso wie die Wünsche und Erwartungen

der Mitarbeitenden berücksichtigen, hat die Obesunne nochmals an Attraktivität als Arbeitgeberin gewonnen. Im vergangenen Jahr haben wir neue Funktionsbilder erstellt und diese in die Praxis überführt.

Die Obesunne versteht sich auch als moderner Ausbildungsbetrieb und investiert gezielt in die Fachkräfte von morgen. Damit sich möglichst viele junge Menschen über ihre beruflichen Chancen bei der Obesunne informieren können, nehmen wir regelmässig an regionalen Berufsmessen teil. Dort stellen wir die breite Palette unserer Berufsbilder vor. Derzeit absolvieren 32 Lernende und Erwachsene auf dem zweiten Bildungsweg ihre Ausbildung und prägen damit aktiv die Gegenwart und Zukunft der Obesunne. In sämtlichen Bereichen werden sie von engagierten Ausbilderinnen und Ausbildern praxisnah begleitet und auf einen erfolgreichen Abschluss vorbereitet.

Unser Ziel ist es, möglichst vielen Auszubildenden nach der Lehre Perspektiven zu bieten und ihnen den Übergang ins Berufsleben zu erleichtern. Denn die Lernenden von heute sind das Fachpersonal von morgen.





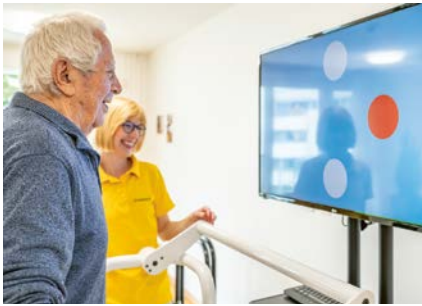
Lebensraum für alle – die Obesunne lebt täglich Nachbarschaft



Die Obesunne als Quartierzentrum

In den vergangenen Jahren hat sich die Obesunne durch gezielte Bauprojekte, strategische Weichenstellungen und personelle Veränderungen spürbar gewandelt. Das Areal am Bromhübelweg präsentiert sich heute nicht nur architektonisch erneuert, sondern hat auch ein erweitertes Selbstverständnis entwickelt: Es versteht sich als moderner, zukunftsorientierter und generationsübergreifender Lebensraum.

Diese Öffnung zeigt sich besonders im Alltag. Das Restaurant, die Sommerterrasse und die Arztpraxis sind ebenso öffentlich wie weitere Angebote, die Begegnungen zwischen den Generationen fördern. Familienwohnungen, ein Spielplatz und gemeinschaftlich genutzte Räume schaffen Orte des Austauschs und stärken das Miteinander von Jung und Alt. Veranstaltungen wie der «Obesunne-Plausch» oder unser Magazin «Obesunne-Zytig» vermitteln das Leben auf dem Campus auf lebendige Weise. Schliesslich strahlen wir dank unserer Kooperationen auch über das eigene Areal hinaus. Mit einigen unserer Angebote sind wir ausser Haus präsent, sei es durch unser Catering, auf Berufsmessen oder auf dem Arleser Frühlings- und Herbstmarkt. So entwickelt sich die Obesunne zunehmend zu einem niederschweligen Quartierzentrum, das Vorurteile abbaut und Menschen verbindet.



Innovation und Kooperation

Auch wenn digitale Werkzeuge und Künstliche Intelligenz zunehmend unseren Arbeitsalltag unterstützen, bleibt unser Hauptaugenmerk auf den menschlichen Komponenten im Kundinnen- und Kundenkontakt. Neue Technologien setzen wir vor allem dort ein, wo sie uns entlasten und Freiräume für das persönliche Miteinander schaffen.

Für Bewohnende kann eine Akutversorgung im Spital belastend oder nicht gewünscht sein. Sie bleiben lieber in ihrem gewohnten Umfeld. Deshalb unterstützen wir Bewohnende seit einigen Jahren, sich mit ihrer «gesundheitlichen Vorausplanung» zu befassen. Unterstützt wird dies auch durch den gezielten Einsatz von «Intercare»-Pflegerinnen, die dem Pflgeteam in komplexen Situationen mit ihrem Fachwissen Unterstützung bieten. Um die Zahl von Spitaleinweisungen weiter zu reduzieren, arbeiten wir neu mit der Klinik Arlesheim zusammen. Bei einem akuten Bedarf für eine medizinische Beurteilung und Beratung haben wir so Zugang zur ärztlichen Notfallorganisation der Klinik.

Seit 2024 gibt es bei uns «Pool-Fix»-Mitarbeitende für den Pflegebereich. Täglich wird eine Person im Frühdienst geplant, ohne einem Wohnbereich zugeteilt zu sein. Die Tagesverantwortlichen der Wohnbereiche besprechen bei ihrem morgendlichen Treffen, wo der Einsatz am sinnvollsten ist.





Die Obesunne ist ein Ort des Miteinanders



Gastronomie für alle

Die Gastronomie ist ein zentraler Bestandteil der Obesunne und umfasst weit mehr als nur die Verpflegung. Ein engagiertes Team sorgt täglich für das Wohl der Bewohnerinnen und Bewohner, Kundinnen und Kunden des Pflegenahen Wohnens sowie Mieterinnen und Mietern und heisst zugleich zahlreiche externe Gäste willkommen. Unser internationales Küchenteam bereitet an 365 Tagen im Jahr frische, saisonale Menüs zu. Mit moderner Technik wie dem neuen Multi-Serv-Wagen können wir die unterschiedlichsten Ansprüche unserer Gäste erfüllen.

Daneben übernimmt die Obesunne-Gastronomie wichtige Versorgungsaufgaben: So bereiten wir werktags Mahlzeiten für unsere Partnerinstitutionen zu und unser Mahlzeitendienst beliefert Kundinnen und Kunden zu Hause.

Als Begegnungsort hat sich das Restaurant etabliert. Die modern ausgestatteten Räumlichkeiten bieten den passenden Rahmen für Seminare, Firmenveranstaltungen oder private Feiern. Unser Grosser Saal fasst bis zu 140 Gäste, während das Säli und das Restaurant kleinere Gesellschaften aufnehmen. Die Cafeteria, der Kiosk und die Terrasse im Grünen laden zum Verweilen ein. Zusammen mit den Bereichen Pflege und Betreuung leistet das Hotellerie-Team einen wichtigen Beitrag zum lebendigen Alltag der Obesunne.



Unser Gastroteam sorgt für das leibliche Wohl



Werte erhalten und für die Zukunft bauen

Unsere Institution, die seit ihrer Gründung immer wieder erweitert wurde, ist heute ein wichtiger Wohn- und Lebensort für die ältere Bevölkerung von Arlesheim und des Birstals. Damit wir auch künftig attraktive Wohn- und Lebensangebote in einem naturnahen Ambiente anbieten können, muss unser historisch gewachsenes Gebäudeensemble gewissenhaft unterhalten und – falls sinnvoll – auch entsprechend angepasst und/oder erweitert werden.

16

Derzeit sind wir unter anderem damit beschäftigt, die Parkettböden in den Zimmern unserer Bewohnerinnen und Bewohner des Pflegeheims zu ersetzen. Dies geschieht im laufenden Betrieb, immer dann, bevor ein Zimmer neu vergeben wird. Für diese wandernden Kleinbaustellen sind Verständnis und Geduld der Bewohnerschaft aus den umliegenden Zimmern gefragt.

Aus der Perspektive der Nachhaltigkeit ist der Einbau von weiteren Photovoltaik-Anlagen besonders anzustreben. In einem ersten Schritt haben wir auf dem Dach des 4. Stocks eine solche PV-Anlage installiert. Diese liefert seit Frühling 2026 erneuerbare Energie für unseren Eigengebrauch und leistet so einen weiteren Beitrag zum Klimaschutz.



Die Obesunne online

In der Obesunne sind Menschen für Menschen da, denn Pflege ist unsere Kernkompetenz. Gleichzeitig ist die Stiftung auch digital präsent. Informieren Sie sich online über unsere gastronomischen Angebote, unsere Qualitäten als Ausbildungsbetrieb, unsere öffentliche Arztpraxis oder unser Stiftungsmagazin. Scannen Sie die QR-Codes mit Ihrem Smartphone oder Tablet und gelangen Sie so am Bildschirm zu uns.



Gastronomie

Unsere zahlreichen kulinarischen Angebote – vom Catering über die Cafeteria bis zum Festessen in unseren Räumen – stellen wir Ihnen gern auf unserer Website vor. Lassen Sie sich eine Offerte erstellen oder kommen Sie persönlich vorbei.

18



Stellenportal

Wer eine neue Arbeitsstelle oder einen Ausbildungsplatz sucht, ist bei der Obesunne an der richtigen Adresse. Unser Stellenportal mit aktuellen Angeboten ist hier online erreichbar.



Social Media

Auf den Social-Media-Kanälen Facebook, Instagram und LinkedIn ist die Obesunne mit eigenen Profilen vertreten. Hier halten wir Sie über unsere Arbeit auf dem Laufenden.

19



Arztpraxis Obesunne

Seit einigen Jahren verfügt die Obesunne über eine eigene öffentliche Hausarztpraxis für alle Personen ab 18 Jahren. Informieren Sie sich hier über die medizinische Versorgung vor Ort.



«Obesunne-Zyting»

Zweimal im Jahr erscheint das Magazin der Stiftung Obesunne. In kurzen Beiträgen berichten wir über Neuigkeiten, stellen Mitarbeitende oder Bewohnerinnen und Bewohner vor und geben Einblick in unseren Alltag.

Bilanz

Aktiven	31.12.2025	31.12.2024
Liquide Mittel	3 962	4 511
Übriges Umlaufvermögen	2 150	2 357
Beteiligungen/Finanzanlagen	750	770
Immobilien	34 570	36 135
Mobilien/Einrichtungen	1 301	1 051
Zweckgebundene Fonds	219	219
Total	42 952	45 043

Passiven	31.12.2025	31.12.2024
Kurzfristiges Fremdkapital	2 666	3 127
Langfristiges Fremdkapital	34 636	36 295
Zweckgebundene Fonds	219	219
Eigenkapital	5 402	5 386
Jahreserfolg	29	16
Total	42 952	45 043

Zahlen in 1000 CHF

Erfolgsrechnung

Aufwand	1.1. – 31.12.2025	1.1. – 31.12.2024
Personalaufwand	13 260	12 492
Sachaufwand	6 015	5 694
Ao. Aufwand	657	967
Jahreserfolg	29	16
Total	19 961	19 169

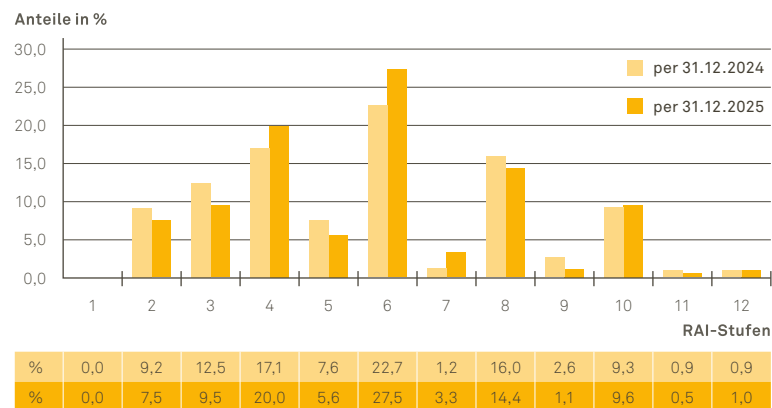
Ertrag	1.1. – 31.12.2025	1.1. – 31.12.2024
Steuern Bewohnerinnen/Bewohner	15 334	14 611
Mieterträge	2 002	1 998
Sonstige Erträge	2 374	2 212
Ao. Ertrag	251	348
Total	19 961	19 169

Zahlen in 1000 CHF

Statistik

Pflegeheim	31.12.2025	31.12.2024
Anzahl Bewohnerinnen/Bewohner	122	122
Durchschnittsalter	86,0	86,0
Durchschnittliche Aufenthaltsdauer in Jahren	2,8	2,7
Heimauslastung in % (Daueraufenthalte)	99,9	98,2
Anzahl Leertage (inkl. Entlastungszimmer)	1457	1549

Übersicht Pflegestufen RAI 1 bis 12



Die Stiftung Obesunne setzt für die Erfassung des Pflegebedarfs das weltweit anerkannte Einstufungssystem RAI ein.

Stiftung

Mitarbeitende	31.12.2025	31.12.2024
Anzahl Mitarbeitende*	201	194
Anzahl Vollstellen*	139,9	135,2
Anzahl Lernende Vollzeit	24	25
Anzahl Lernende berufsbegleitend	4	5
Anzahl Studierende Pflege HF	4	3
Durchschnittliche Anzahl Dienstjahre	6,5	7,1
Fluktuationsrate in %	15,5	16,5

* inkl. Arztpraxis

Stiftungsrat

Igor Batarelo, Präsident	Aleksandra Munk Schober
Nicolas Grumbacher	Caroline Schwander Stolz (bis Mai 2026)
Jasna Gut	Martin Zimmermann
Stefan Knobel	

Geschäftsleitung

Reto Wolf, Geschäftsführer
René Zeller, Leiter Verwaltung (bis Mai 2026)
Anton Schärli, Leiter Verwaltung (ab Juni 2026)
Peter Stutz, Leiter Pflege und Betreuung
Jonas Hubeli, Leiter Services

Herausgeberin: Stiftung Obesunne, Arlesheim
 Textredaktion: Tilo Richter, Grafik und Satz: Martina Wyss
 Fotos: Kathrin Schulthess, Druck: Werner Druck & Medien AG

Stiftung Obesunne – wo Menschen für Menschen da sind